|  |  |
| --- | --- |
| «ПРИНЯТО»Общее собрание (конференция) работников МБДОУ д/с № 32» Протокол от 10.11.2022 г. № 2 | «УТВЕРЖДАЮ» Заведующий МБДОУ д/с № 32»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И. СтребковаПриказ от 15.11.2022г. № 193-од |

«СОГЛАСОВАНО»

Первичной профсоюзной организацией

МБДОУ д/с № 32

Председатель ППО\_\_\_\_М.Ю. Бикташева

 15.11.2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании (конференции) работников**

 **муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**«Детский сад № 32»**

**г. Таганрог**

**1. Общее положение**

1.1. Настоящее положение разработано муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 32» (далее МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и трудовым кодексом РФ, Уставом МБДОУ;

1.2. Общее собрание (конференция) работников МБДОУ (далее по тексту – общее собрание работников) - коллегиальный орган управления МБДОУ;

1.3. Общее собрание работников создается на основании устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности;

1.4. Организация деятельности общего собрания работников регламентируется Положением об общем собрании работников МБДОУ;

1.5. Основной задачей общего собрания работников является коллегиальное решение

важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МБДОУ.

**2. Структура и порядок формирования общего собрания работников**

2.1. В состав общего собрания работников входят все работники МБДОУ с момента

заключения трудового договора, в том числе работники, заключившие трудовой договор по совместительству;

2.2. Для ведения общего собрания работников избираются открытым голосованием

председатель и секретарь сроком на один календарный год;

2.3. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в календарный год;

2.4. Общее собрание работников может собираться по инициативе заведующего МБДОУ и педагогического совета;

2.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует

и более от числа работников МБДОУ;

2.6. Срок полномочий общего собрания работников - действует бессрочно.

**3. Компетенции общего собрания (конференции) работников**

3.1. Рассмотрение предложений по изменению и дополнению устава МБДОУ;

3.2. Участие в разработке и принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

3.3. Принятие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность МБДОУ, предусмотренных настоящим уставом;

3.4. Рассмотрение предложений, вносимых на обсуждение общим собранием работников МБДОУ или заведующим МБДОУ;

3.5. Принятие решений по вопросу охраны МБДОУ и другим вопросам жизнеобеспечения МБДОУ, которые не оговорены и не регламентированы настоящим уставом;

3.6. Ознакомление с отчетами заведующего МБДОУ об использовании имущества МБДОУ, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности;

3.7. Представление работников МБДОУ к различным формам поощрения и награждения;

3.8. Ознакомление с предусмотренными законодательством Российской Федерации и

локальными актами МБДОУ льготами и видами материального обеспечения;

3.9. Представление в государственных, муниципальных органах и общественных организациях наряду с родителями (законными представителями) интересов воспитанников с целью обеспечения их социальной защиты;

3.10. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, подготовка рекомендаций по ее укреплению;

3.11. Содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

3.12. Поддержка общественных инициатив по развитию деятельности детского сада.

**4. Порядок принятия решений и выступления от имени МБДОУ общего**

**собрания работников**

4.1. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. В случае

равенства голосов решающим голосом является голос председателя;

4.2. Общее собрание работников вправе выступать от имени МБДОУ на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю общего собрания

работников заведующим МБДОУ в объеме прав, предусмотренных доверенностью;

4.3. Общее собрание работников может представлять совместно с заведующим МБДОУ интересы МБДОУ в государственных, муниципальных органах и общественных организациях;

4.4. Заседание общего собрания оформляется протоколом;

4.5. В протоколе указывается дата, количество присутствующих, повестка дня; фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на рассмотрение общего собрания, предложения и замечания присутствующих, а также принятые решения. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Протоколы общего собрания входят в номенклатуру дел и хранятся в МБДОУ.

**5. Ответственность общего собрания работников**

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним компетенций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно правовым актам.

**6. Делопроизводство**

6.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом;

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения заседания;

- количество присутствующих (отсутствующих) работников;

- приглашенные лица (ФИО, должность);

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания работников, приглашенных лиц;

- решения общего собрания работников.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников;

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года;

6.5. Протоколы общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью МБДОУ;

6.6. В конце календарного года все протоколы прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью МБДОУ;

6.7. Протоколы общих собраний работников хранятся в делах МБДОУ 5 лет и передаются по акту (при смене руководителя, при передаче в архив).

**7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение об общем собрании (конференции) работников принимается на общем собрании работников, согласовывается с представительным органом работников и утверждается приказом заведующего МБДОУ;

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в Положение об общем собрании, оформляются в письменной форме, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

7.3. Положение об общем собрании (конференции) работников принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению об общем собрании (конференции) работников принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения;

7.4. После принятия Положения об общем собрании (конференции) работников (или

изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.