«ПРИНЯТО»
Общее собрание (конференция)
работников МБДОУ д/с № 32»
Протокол от 02.03.2020г. № 1

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МБДОУ д/с № 32»
___ В.И. Стребкова
Приказ от 02.03.2020г. № 61-ос

«СОГЛАСОВАНО»
Первичной профсоюзной организацией
МБДОУ д/с № 32
Председатель ППО____М.Ю. Бикташева
02.03.2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании (конференции) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 32»

г. Таганрог

МБДОУ Д/С № 32, Стребкова Валентина Ивановна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
13.01.2021 10:24 (MSK), Сертификат № 071D75008AACD89941E22CBA1B345465

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение разработано муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 32» (далее МБДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и трудовым кодексом РФ, Уставом МБДОУ;
1.2. Общее собрание (конференция) работников МБДОУ (далее по тексту – общее собрание работников) - коллегиальный орган управления МБДОУ;
1.3. Общее собрание работников создается на основании устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности;
1.4. Организация деятельности общего собрания работников регламентируется Положением об общем собрании работников МБДОУ;
1.5. Основной задачей общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МБДОУ.

2. Структура и порядок формирования общего собрания работников

2.1. В состав общего собрания работников входят все работники МБДОУ с момента заключения трудового договора, в том числе работники, заключившие трудовой договор по совместительству;
2.2. Для ведения общего собрания работников избираются открытым голосованием председатель и секретарь сроком на один календарный год;
2.3. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в календарный год;
2.4. Общее собрание работников может собираться по инициативе заведующего МБДОУ и педагогического совета;
2.5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует и более от числа работников МБДОУ;
2.6. Срок полномочий общего собрания работников - действует бессрочно.

3. Компетенции общего собрания (конференции) работников

3.1. Рассмотрение предложений по изменению и дополнению устава МБДОУ;
3.2. Участие в разработке и принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
3.3. Принятие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность МБДОУ, предусмотренных настоящим уставом;
3.4. Рассмотрение предложений, вносимых на обсуждение общим собранием работников МБДОУ или заведующим МБДОУ;

3.5. Принятие решений по вопросу охраны МБДОУ и другим вопросам жизнеобеспечения МБДОУ, которые не оговорены и не регламентированы настоящим уставом;
3.6. Ознакомление с отчетами заведующего МБДОУ об использовании имущества МБДОУ, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности;
3.7. Представление работников МБДОУ к различным формам поощрения и награждения;
3.8. Ознакомление с предусмотренными законодательством Российской Федерации и локальными актами МБДОУ льготами и видами материального обеспечения;
3.9. Представление в государственных, муниципальных органах и общественных организациях наряду с родителями (законными представителями) интересов воспитанников с целью обеспечения их социальной защиты;
3.10. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, подготовка рекомендаций по ее укреплению;
3.11. Содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
3.12. Поддержка общественных инициатив по развитию деятельности детского сада.

4. Порядок принятия решений и выступления от имени МБДОУ общего собрания работников

4.1. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим голосом является голос председателя;
4.2. Общее собрание работников вправе выступать от имени МБДОУ на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю общего собрания работников заведующим МБДОУ в объеме прав, предусмотренных доверенностью;
4.3. Общее собрание работников может представлять совместно с заведующим МБДОУ интересы МБДОУ в государственных, муниципальных органах и общественных организациях;
4.4. Заседание общего собрания оформляется протоколом;
4.5. В протоколе указывается дата, количество присутствующих, повестка дня; фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на рассмотрение общего собрания, предложения и замечания присутствующих, а также принятые решения. Протокол подписывается председателем и секретарем общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Протоколы общего собрания входят в номенклатуру дел и хранятся в МБДОУ.

5. Ответственность общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним компетенций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно правовым актам.

6. Делопроизводство

6.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом;
6.2. В протоколе фиксируются:
- дата проведения заседания;
- количество присутствующих (отсутствующих) работников;
- приглашенные лица (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников, приглашенных лиц;
- решения общего собрания работников.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников;
6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года;
6.5. Протоколы общего собрания работников нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью МБДОУ;
6.6. В конце календарного года все протоколы прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью МБДОУ;
6.7. Протоколы общих собраний работников хранятся в делах МБДОУ 5 лет и передаются по акту (при смене руководителя, при передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение об общем собрании (конференции) работников принимается на общем собрании работников, согласовывается с представительным органом работников и утверждается приказом заведующего МБДОУ;
7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в Положение об общем собрании, оформляются в письменной форме, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
7.3. Положение об общем собрании (конференции) работников принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению об общем собрании (конференции) работников принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения;
7.4. После принятия Положения об общем собрании (конференции) работников (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.